

การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงระหว่างผู้บริหารองค์กรรัฐ
และเอกชนที่มีผลต่อประสิทธิผลขององค์กร
Comparison of transformational leadership among executives of public
and private enterprises, affecting the organizational effectiveness

นวลละออง อรรถรังสรรค์

¹คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

Nuanlaong Attharangsun

Maharakham Business School, Maharakham University

บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่อง การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงระหว่างผู้บริหารองค์กรรัฐและเอกชนที่มีผลต่อประสิทธิผลขององค์กร มีวัตถุประสงค์การวิจัย 1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลขององค์กร 2) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีมที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลขององค์กร 3) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการจัดการความรู้ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลขององค์กร และ 4) เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงระหว่างผู้บริหารองค์กรรัฐและองค์กรเอกชน โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารสถาบันการศึกษาขององค์กรรัฐและเอกชน จำนวน 162 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ t-test การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ การวิเคราะห์การถดถอยแบบง่าย และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณ

ผลการศึกษา พบว่า ผู้บริหารสถาบันการศึกษา มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงโดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด คือ การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ และการสร้างแรงบันดาลใจ

ผู้บริหารสถาบันการศึกษา มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด และมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีประสิทธิผลขององค์กร อยู่ในระดับมาก

ผู้บริหารองค์กรรัฐและผู้บริหารองค์กรเอกชน มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม การจัดการความรู้ และประสิทธิผลขององค์กร มีความแตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการกระตุ้นทางสติปัญญา มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิผลขององค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ส่วนการวิเคราะห์ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์และผลกระทบกับการมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

และการมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม และการจัดการความรู้ มีความสัมพันธ์และผลกระทบกับประสิทธิผลขององค์กรของสถาบันการศึกษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์และผลกระทบกับประสิทธิผลขององค์กรของสถาบันการศึกษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

คำสำคัญ: 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง 2) ผู้บริหารองค์กรรัฐ 3) ผู้บริหารองค์กรเอกชน
4) ประสิทธิผลขององค์กร

* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวลละออง อรรถรังสรรค์ (Assistant Professor Dr.Nuanlaong Attharangsun)

E-mail: nuanlaong.a@acc.msu.ac.th

โครงการวิจัยนี้ได้รับการสนับสนุนการวิจัย จากคณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

Abstract

Research on comparison of transformational leadership among executives of public and private enterprises, affecting the organizational effectiveness. The research objectives are 1) to study transformational leadership that affects organizational effectiveness. 2) to study transformational leadership and participation in teamwork that affect organizational effectiveness. 3) to study transformational leadership and knowledge management that affect organizational effectiveness and 4) to compare transformational leadership between executives of government organizations and private organizations. Data were collected from 162 administrators of educational institutions of public and private organizations and used questionnaires as a tool. Statistics used in data analysis include t-test, multiple correlation analysis, simple regression analysis and multiple regression analysis.

The results of the study found that executives of educational institutions had the highest overall level of agreement regarding transformational leadership. When considering each aspect at the highest level is to have influence with an ideology and inspiration.

Educational institution administrators agree that participation in teamwork and knowledge management are at the highest level and had opinions about the effectiveness of the organization at a high level.

Executives of public and executives of private enterprises have transformational leadership, participate in teamwork, knowledge management and organizational effectiveness are different.

Transformational leadership in terms of inspiration and intellectual stimulation has a positive relationship and impact on organizational effectiveness with statistical significance at the 0.05 level.

As for the analysis of transformational leadership, it has a relationship and impact on teamwork participation and knowledge management with statistical significance at the 0.01 level.

And participation in teamwork and knowledge management have a relationship and impact with the organizational effectiveness of educational institutions at a statistical significance at the 0.01 level, and transformational leadership has a relationship and impact with the effectiveness of the organization. The organization of the educational institution is statistically significant at the 0.01 level.

Keywords: 1) transformational leadership 2) executives of public 3) executives of private enterprises 4) organizational effectiveness