

เกณฑ์การประเมินต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรและพนักงานราชการ สายสนับสนุน  
ที่ครบสัญญาจ้างวันที่ 30 กันยายน 2567 เพื่อนำไปใช้พิจารณาต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป  
คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

**องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน คิดเป็นร้อยละ 70**

เกณฑ์	คะแนน	รายละเอียด
1. คุณภาพของงาน	70	ผลประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยตามสัญญาจ้างที่ได้ต่อสัญญาจ้าง ก่อนหน้า ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณนั้น
รวม	70	

**องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ 30**

เกณฑ์	คะแนน	รายละเอียด
1. ผู้บริหารประเมิน	20	<p><b>ผู้บริหารประเมิน แบ่งเป็น</b></p> <p>1.1 คณบดีประเมิน 10 คะแนน</p> <p>1.2 รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีประเมิน 5 คะแนน</p> <p>1.3 หัวหน้างาน/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ ประเมิน 5 คะแนน</p> <p><u>เกณฑ์การประเมินของผู้บริหารแต่ละคน</u></p> <p>(1) ความตั้งใจและทุ่มเทในการทำงาน</p> <p>(2) ทำงานมีประสิทธิภาพ (ประหยัด/คุ้มค่า/ทันเวลา)</p> <p>(3) รักษาผลประโยชน์ขององค์กร (การเก็บรักษาดูแลทรัพย์สิน ขององค์กร/การเก็บรักษาความลับ ภาพลักษณ์ภายในองค์กร/ไม่สร้าง ให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร/การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด)</p> <p>(4) การทำงานร่วมกับผู้อื่น/มีน้ำใจ</p> <p>(5) ริเริ่มสร้างสรรค์/พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ทั้งนี้ ให้แบ่งสัดส่วนคะแนนแต่ละข้อเท่ากัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีคณบดีประเมิน กำหนดคะแนนข้อละ 2 คะแนน</li> <li>- กรณีรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้างานกำหนดคะแนน ประเมินข้อละ 1 คะแนน</li> </ul>

เกณฑ์	คะแนน	รายละเอียด
2. กรณีมาสาย/ออกก่อน	10	มีจำนวนวันมาสาย และออกก่อน จำนวน 4 ครั้ง หัก 1 คะแนน กรณีมาสาย และออกก่อนมากกว่า 4 ครั้ง คิดตามสัดส่วน กรณีมาสาย/ออกก่อนไม่เกิน 4 ครั้ง ไม่หักคะแนน โดยให้หักจาก คะแนนเต็ม 10 คะแนน
รวม	30	

หมายเหตุ: ระยะเวลาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร/พนักงานราชการโดยใช้เงินรายได้ แบ่งเป็น

1. พนักงานที่จ้างครั้งแรกให้จ้างคราวละ 1 ปีก่อน
2. พนักงานที่จ้างตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ให้ต่อสัญญาจ้างคราวละ 1 ปี หรือ 3 ปี โดยพิจารณาจากผลรวมคะแนนองค์ประกอบที่ 1 และองค์ประกอบที่ 2
3. พนักงานที่จ้างตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป ให้ต่อสัญญาจ้างคราวละ 1 ปี หรือ 3 ปี หรือ 5 ปี โดยพิจารณาจากผลรวมคะแนนองค์ประกอบที่ 1 และองค์ประกอบที่ 2
4. การพิจารณาจำนวนปีต่อสัญญาจ้างให้อยู่ในดุลยพินิจคณบดีเป็นผู้ชี้ขาด โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้
  - ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 1 – 3 ปี ให้ต่อสัญญาจ้าง เป็นเวลา 1 ปี
  - ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ >3 – 5 ปี ให้ต่อสัญญาจ้าง เป็นเวลา 3 ปี
  - ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่ >5 ปี ขึ้นไป ให้ต่อสัญญาจ้าง เป็นเวลา 5 ปี